

Code of Conduct

AUNDE
Group

AUNDE Group



Inhalt

Vorwort	4
Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung	5
Achtung der Menschenrechte	6
Arbeitsrechte und -bedingungen	7
Umweltschutz	10
Verbraucherinteressen	11
Tier- und Artenschutz	11
Kommunikation	11
Umsetzung und Durchsetzung	12

Table of Contents

Foreword	14
A fundamental understanding of socially responsible business management	15
Respect for human rights	16
Labor rights and working conditions	17
Environmental protection	20
Consumer interests	21
Animal and species protection	21
Communication	21
Implementation and enforcement	22

Vorwort

Die AUNDE Group, mit den Marken AUNDE, ISRI und FEHRER, als weltweit tätiges Unternehmen in der Automobilzulieferbranche bekennt sich zu seiner gesellschaftlichen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung. Als Global Player auf einem zunehmend vernetzten Markt begegnen wir den damit verbundenen Herausforderungen mit einem Bewusstsein der Verantwortung für die Integration von Menschenrechts-, Arbeits-, Sozial- und Ökologiestandards in unsere Wertschöpfungsprozesse.

Dieses Bewusstsein erwarten wir auch von unseren Lieferanten und Vertragspartnern, um eine erfolgreiche und nachhaltige Zusammenarbeit gewährleisten zu können. Der vorliegende Code of Conduct, der sich an den Code of Conduct vom Gesamtverband der deutschen Textil- und Modeindustrie anlehnt, verpflichtet unsere Lieferanten und Vertragspartner nach diesen Grundsätzen zu streben und zu handeln, wenn sie mit der AUNDE Group gegenwärtig oder zukünftig im Geschäftsverhältnis stehen. Die AUNDE Group behält sich das Recht vor, dies gegebenenfalls zu überprüfen.

Dieser Code of Conduct orientiert sich an den international anerkannten Prinzipien zum Schutze der Menschen- und Arbeitnehmerrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den ILO-Kernarbeitsnormen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multi-nationale Unternehmen zum Ausdruck kommen. Darüber hinaus stützt sich der Code auf relevante internationale Vereinbarungen zum Schutz der Umwelt.

Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung

EINHALTUNG VON RECHT UND GESETZ

Die AUNDE Group und ihre Vertragspartner halten sich an Recht und Gesetz der jeweiligen Länder, in denen sie wirtschaftlich tätig sind. Sie achten darauf - insbesondere in Ländern mit schwach ausgeprägter staatlicher Struktur - die Grundsätze des vorliegenden Code of Conduct beim eigenen Handeln einzuhalten und ermutigen hierzu auch ihre Geschäftspartner.

Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten des Codes stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, der Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte uneingeschränkt nachzukommen, werden wir als AUNDE Group Wege finden, die Grundsätze der international anerkannten Menschenrechte und die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct dennoch zu wahren. Dies erwarten wir ebenfalls von unseren Partnern.

BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT

Die AUNDE Group und ihre Partner verstehen sich als Teil der Gesellschaften, in denen sie unternehmerisch tätig sind. Wir tragen durch unser geschäftliches Handeln zu deren Wohlergehen, Förderung und nachhaltiger Entwicklung bei. Die AUNDE Group berücksichtigt ebenso wie ihre Geschäftspartner mittelbare und unmittelbare Auswirkungen ihrer geschäftlichen Tätigkeit auf Gesellschaft und Umwelt und bemüht sich, diese in ökonomischer, sozialer und ökologischer Hinsicht in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen. Sie respektiert und akzeptiert die unterschiedlichen rechtlichen, gesellschaftlichen, kulturellen und sozialen Hintergründe der Länder, in die ihre Wertschöpfungskette reicht und erkennt deren Strukturen, Gebräuche und Traditionen an. Soweit diese mit den hier niedergelegten Grundsätzen im Konflikt stehen, werden wir mit unseren Geschäftspartnern in Dialog treten und auf Verständnis und Akzeptanz hinwirken.

ETHISCHES WIRTSCHAFTEN UND INTEGRITÄT

Die AUNDE Group und ihre Vertragspartner verfolgen legale Geschäftspraktiken unter Beachtung von lauterem Wettbewerb, gewerblicher Schutzrechte Dritter sowie kartell- und wettbewerbsrechtlicher Regelungen. Sie lehnen sämtliche Formen von Korruption und Bestechung ab und fördern auf geeignete Weise Prinzipien verantwortungsbewusster und unternehmerischer Führung wie Transparenz, Rechenschaftspflicht, Verantwortung, Offenheit und Integrität. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge sind einzuhalten, soweit die Rahmenbedingungen sich nicht grundlegend ändern. Allgemein ethische Werte und Prinzipien sind zu respektieren, insbesondere gilt dies für die Menschenwürde und die international anerkannten Menschenrechte.

Achtung der Menschenrechte

Der Schutz der Menschenrechte ist Pflicht der jeweiligen Staaten, in denen wir als Unternehmen wirtschaftlich tätig sind. Zur Unterstützung der staatlichen Pflicht zur Wahrung der Menschenrechte auf seinem Territorium achten wir diese und vermeiden durch unsere Aktivitäten, die Menschenrechte anderer zu beeinträchtigen.

Um der Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte nachzukommen, stehen wir in der Pflicht, durch gebührende Sorgfalt auf dem Gebiet der Menschenrechte (Due Diligence) das Risiko schwerer menschenrechtlicher Auswirkungen in der Art und des Kontexts der Geschäftstätigkeit zu minimieren. Unsere Sorgfaltspflicht und die unserer Partner schließt Verfahren zur Ermittlung, Vermeidung, Milderung und ggf. Wiedergutmachung potentiell nachteiliger Auswirkungen auf Menschenrechte ein und erstreckt sich auf diese nachteiligen menschenrechtlichen Auswirkungen, welche die AUNDE Group oder ein Vertragspartner selbst verursachen oder zu denen sie beitragen oder die infolge ihrer Geschäftsbeziehungen mit ihrer Geschäftstätigkeit, ihren Produkten oder Dienstleistungen unmittelbar verbunden sind.

Arbeitsrechte und -bedingungen

Die AUNDE Group und ihre Geschäftspartner beachten die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation und schaffen ein sicheres und menschenwürdiges Arbeitsumfeld.

VEREINIGUNGSFREIHEIT UND RECHT AUF KOLLEKTIVVERHANDLUNGEN

Die AUNDE Group achtet das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, ohne vorherige Genehmigung und nach eigener Wahl Organisationen zu bilden, welche die Förderung und den Schutz der Interessen der Arbeitnehmer oder der Arbeitgeber zum Ziele haben, diesen Organisationen beizutreten und ihre Vertreter frei zu wählen. Wir achten das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Kollektivverhandlungen über Lohn- und Arbeitsbedingungen zu führen. Arbeitnehmer dürfen wegen ihrer Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen in Bezug auf ihre Beschäftigung nicht benachteiligt werden. Gleiches erwarten wir von unseren Vertragspartnern.

In Ländern, in denen die Grundsätze von Vereinigungsfreiheit, Vereinigungsrecht und Kollektivverhandlungen nicht eingehalten werden bzw. die Ausübung dieser Rechte beschränkt oder verboten ist, erlauben wir unseren Arbeitnehmern, eigene Vertreter frei zu wählen, mit denen sie in einen Dialog über Arbeitsplatzfragen treten können. Die AUNDE Group, ebenso wie ihre Vertragspartner, achtet das Recht ihrer Arbeitnehmer, Beschwerden vorzubringen, ohne dass ihnen daraus Nachteile irgendwelcher Art entstehen; diese Beschwerden werden in einem geeigneten Verfahren behandelt.

VERBOT VON ZWANGSARBEIT

Eine wirtschaftliche Tätigkeit auf Grundlage von Zwangs- oder Pflichtarbeit, Schuldknechtschaft oder Leibeigenschaft wird von der AUNDE Group und ihren Partnern nicht akzeptiert. Dies umfasst jede Art von Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung einer Strafe verlangt wird und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat.

VERBOT VON KINDERARBEIT UND SCHUTZ JUNGER ARBEITNEHMER

Die AUNDE Group setzt sich für die effektive Abschaffung von Kinderarbeit ein. Sie beachtet das jeweilige gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung oder Arbeit, welches gemäß den Bestimmungen der Internationalen Arbeitsorganisation nicht unter dem Alter, in dem die Schulpflicht endet und nicht unter 15 Jahren liegen darf. Dies wird von unseren Vertragspartnern ebenfalls vorausgesetzt.

Im Rahmen des Einstellungsverfahrens verhindern geeignete Mechanismen zur Altersfeststellung die Kinderarbeit. Wenn wir als Unternehmen Kinderarbeit feststellen, werden wir geeignete Maßnahmen zur Abhilfe und zur sozialen Reintegration einleiten, die das Wohl und den Schutz des Kindes in den Mittelpunkt stellen.

Wir stellen Jugendliche ab dem Alter von 16 Jahren nur dann ein, wenn die Art oder die Verhältnisse der durch sie verrichteten Arbeit das Leben, die Gesundheit und die Sittlichkeit der betreffenden Jugendlichen nicht gefährden und diese eine angemessene sachbezogene Unterweisung oder berufliche Ausbildung in dem entsprechenden Wirtschaftszweig erhalten.

VERBOT VON DISKRIMINIERUNG IN BESCHÄFTIGUNG UND BERUF

Jegliche Form der Diskriminierung, Ausschließung oder Bevorzugung, die auf Grund der ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Religion, der politischen Meinung, der nationalen Abstammung und der sozialen Herkunft vorgenommen wird und die dazu führt, die Chancengleichheit und Gleichbehandlung in Beschäftigung oder Beruf aufzuheben oder zu beeinträchtigen, wird unterlassen. Ferner soll der Grundsatz der Gleichheit des Entgelts für männliche und weibliche Arbeitskräfte bei gleichwertiger Arbeit Anwendung finden.

ARBEITSZEITEN

Sofern geltende nationale Gesetze oder anwendbare tarifliche Regelungen keine geringere Höchstarbeitszeit festlegen, wird die reguläre Arbeitszeit 48 Wochenstunden zzgl. maximal 12 Überstunden in der Woche nicht überschritten. Überstunden werden mindestens gemäß den jeweiligen gesetzlichen oder tariflichen Regelungen vergütet und ihre Anordnung sollte eine Ausnahme bleiben.

Die AUNDE Group und ihre Vertragspartner gewähren ihren Arbeitnehmern das Recht auf Ruhepausen an jedem Arbeitstag und halten die jeweils maßgeblichen gesetzlichen Feiertage ein. Nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen ist ein arbeitsfreier Tag zu gewähren.

LÖHNE

Staatlich oder tariflich festgelegte Mindestlöhne dürfen nicht unterschritten werden. Die AUNDE Group und ihre Geschäftspartner beachten, dass in Ländern ohne tariflichen oder gesetzlichen Lohnrahmen die Löhne für regelmäßige Vollarbeitszeit hinreichend sind, um den Grundbedürfnissen der Arbeitnehmer gerecht zu werden. Gleichzeitig erkennen wir an, dass wir als Unternehmen eine der menschlichen Würde entsprechende Existenz

nicht alleine sichern können, sondern gegebenenfalls staatliche Ergänzungsleistungen und andere soziale Schutzmaßnahmen notwendig sind. Löhne werden nicht zurückbehalten und regelmäßig in einer für den Arbeitnehmer geeigneten Form ausgezahlt. Lohnabzüge sind nur im gesetzlichen oder tarifvertraglichen Rahmen zulässig und sind auszuweisen. Die Beschäftigten werden regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSE

Die Regeln des nationalen Arbeitsrechts sind einzuhalten. Den Arbeitnehmern werden verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich der Arbeitszeiten, Vergütung sowie Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung gestellt. Die AUNDE Group wahrt das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden. Die AUNDE Group bemüht sich ferner, berufliche Qualifikationen von Arbeitnehmern zu fördern. Gleiches wird von ihren Vertragspartnern erwartet.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Die AUNDE Group und ihre Vertragspartner sollten unter Berücksichtigung nationaler Erfordernisse angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz treffen, um im Rahmen ihrer Aktivitäten Arbeitsunfälle zu vermeiden und die Gesundheit ihrer Arbeitnehmer zu schützen. Gültige lokale Vorschriften zu Arbeitsschutz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Gebäudesicherheit und Brandschutz sind einzuhalten, um das Risiko von Unfällen und Berufskrankheiten auf ein Minimum zu reduzieren. Wo notwendig und angebracht, wird Arbeitnehmern angemessene persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt. In unmittelbaren Gefahrensituationen haben die Beschäftigten das Recht und die Pflicht, ihren Arbeitsplatz unverzüglich und ohne Erlaubnis zu verlassen. Bedürftigen Personen wie jugendlichen Arbeitnehmern, jungen Müttern und Schwangeren sowie Menschen mit Behinderungen muss besonderer Schutz gewährt werden.

MENSCHENWÜRDIGER UMGANG

Die AUNDE Group behandelt ihre Arbeitnehmer mit Würde und Respekt. Jegliche Form von unwürdiger Behandlung, Missbrauch, Belästigung und Einschüchterung sowie rechtswidrigen Strafen gegenüber Arbeitnehmern wird unterlassen. Disziplinarmaßnahmen werden schriftlich und in einer für den Arbeitnehmer verständlichen Form niedergelegt. Dies sollte ebenfalls für Vertragspartner der AUNDE Group gelten.

Umweltschutz

Die AUNDE Group und ihre Vertragspartner erfüllen die geltenden Gesetze, Bestimmungen und Verwaltungspraktiken zum Schutz von Mensch und Umwelt der Länder, in denen sie tätig sind. Vertragspartner sollten, wie die AUNDE Group, ihre Geschäftstätigkeit generell so ausüben, dass sie einen Beitrag zu dem allgemeinen Ziel der nachhaltigen Entwicklung leisten. Hierzu sollten sie ein auf ihr Unternehmen zugeschnittenes System einrichten, das ihnen ermöglicht, ihre operative Tätigkeit auf schädigende Umweltauswirkungen zu überprüfen und alle erforderlichen und angemessenen Maßnahmen zu ergreifen, um unter Beachtung der bestehenden regionalen Gesetze und Vorschriften, Belastungen des Menschen und der Umwelt zu reduzieren, Umweltschäden zu vermeiden und im Rahmen ihrer Möglichkeiten Abhilfe zu leisten.

Vertragspartner der AUNDE Group sind wie wir selbst um die ständige und langfristige Verbesserung ihrer Umweltergebnisse bemüht, indem sie die Einführung von geeigneten Technologien und Produktionsverfahren fördern, welche eine effiziente Nutzung der natürlichen Ressourcen und der Energie sowie eine Minimierung von Emissionen ermöglichen. Sie streben eine Bewertung der eingesetzten Chemikalien an und versuchen, diese unter Umwelt- und Arbeitsschutz- sowie Verbraucherschutzaspekten auszusuchen und besonders belastende Chemikalien zu ersetzen. Fachgerechter Entsorgung von Abfällen und der möglichen Wiederverwendung von Stoffen kommen im Rahmen einer Kreislaufwirtschaft große Bedeutung zu, soweit dies aufgrund der lokalen Gegebenheiten möglich ist.

Verbraucherinteressen

Die AUNDE Group und ihre Vertragspartner treffen geeignete Maßnahmen, um die Qualität der von ihnen angebotenen Produkte zu gewährleisten. Sie stellen sicher, dass ihre Produkte allen gesetzlichen Regelungen im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit der Verbraucher entsprechen und für den jeweiligen Verwendungszweck gesundheitlich unbedenklich und sicher sind. Außerdem berücksichtigen sie die Interessen der Verbraucher auch bei Informations- und Vertriebsmaßnahmen, indem sie faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken anwenden und die Aufklärung der Verbraucher fördern.

Tier- und Artenschutz

Die AUNDE Group beachtet in ihrem unternehmerischen Handeln die Grundsätze des Tierschutzes. Tierhaltung und -nutzung unserer Leder- und Wolllieferanten sind artgerecht gestaltet. Wir erkennen das Washingtoner Artenschutzabkommen (CITES) zum Schutz von Tieren und Pflanzen gefährdeter Arten an und richten unser unternehmerisches Handeln danach aus. Dies wird ebenfalls von unseren Geschäftspartnern erwartet.

Kommunikation

Die AUNDE Group und ihre Geschäftspartner kommunizieren die Inhalte des Codes of Conduct gegenüber Arbeitnehmern, Vertragspartnern und gegebenenfalls gegenüber Dritten. Es soll für den jeweiligen Vertragspartner nachvollziehbar werden, dass die Einhaltung des Codes of Conduct grundsätzlich gewährleistet wird. Eine Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen oder wettbewerbsbezogener oder sonstiger schützenswerter Informationen ist jedoch aus rechtlichen Gründen hiervon ausgenommen.

Etwaige Änderungen, die zukünftig am vorliegenden Code of Conduct vorgenommen werden, sind von unseren Vertragspartnern zu akzeptieren und unverzüglich den o.g. Parteien mitzuteilen.

Umsetzung und Durchsetzung

Die AUNDE Group beachtet den vorliegenden Code of Conduct bei ihrem eigenen Handeln. Wir ermutigen unsere Geschäftspartner, den Code of Conduct sinngemäß anzuwenden. Ebenso unterstützen wir unsere Geschäftspartner darin, ihrerseits ihre Lieferkette so zu gestalten, dass die Menschen- und Arbeitnehmerrechte beachtet und die Arbeitsbedingungen kontinuierlich verbessert werden.

Im Sinne guter Corporate Governance verankern wir die im Code genannten Grundsätze verantwortungsbewusster Unternehmensführung in unseren strategischen und operativen Managementsystemen und erwarten dies ebenfalls von unseren Partnern.

Table of Contents

Foreword	14
A fundamental understanding of socially responsible business management	15
Respect for human rights	16
Labor rights and working conditions	17
Environmental protection	20
Consumer interests	21
Animal and species protection	21
Communication	21
Implementation and enforcement	22

Foreword

We of the international AUNDE Group of companies, incorporating the AUNDE, ISRI and FEHRER brands, have pledged ourselves to fulfilling our corporate responsibility. As a global player facing the challenges of an increasingly connected worldwide market, we are committed to integrating an awareness of upholding human rights in addition to labor, social and ecological standards, into our value creation processes.

We also expect of our business partners, such as suppliers and contractors, that they share this awareness, with the aim of attaining a successful and sustainable level of cooperation. The present Code of Conduct, which is based on a report prepared by the Confederation of the German Textile and Fashion Industry, likewise obligates our suppliers and contractors to strive for upholding the ideals embodied here, be they present or future partners of the AUNDE Group. In this connection, we of the AUNDE Group reserve the right to verify compliance, whenever the need should arise.

This Code of Conduct conforms to internationally recognized principles for the protection of human and labor rights as set out in the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the ILO Core Labor Standards, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights as well as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. In addition to this, the Code draws on relevant international agreements on environmental protection.

A fundamental understanding of socially responsible business management

LEGAL COMPLIANCE

We of the AUNDE Group and our contractors shall endeavor to comply with the laws of all countries in which we do business. We shall take care to adhere to the principles of the present Code of Conduct in all our actions, particularly in countries with weak governance structures. We shall also aspire to encourage our business partners to follow suit. Where prevailing national regulations contravene the ideals of this Code, or in cases where the domestic situation makes it impossible to fulfill the obligation of upholding human rights without restriction, we of the AUNDE Group shall undertake to find ways and means of conforming to the principles of internationally recognized human rights and the stipulations of the present Code of Conduct. Our partners shall undertake to do so as well.

CONTRIBUTION TO SOCIETY

We of the AUNDE Group and our partners deem ourselves an integral part of the societies in which we do business. In the course of conducting our business operations, we shall undertake to contribute to the welfare, advancement and the sustainable development of the societies involved. We shall endeavor to be mindful of the direct and indirect effects of our business activities upon society and the environment, and at the same time strive to bring about an appropriate balance of economic, social and ecological interests. We shall undertake to respect and accept the manifold legal, societal, cultural and social backgrounds of the countries into which our value creation chain extends, and duly acknowledge their structures, customs and traditions. In the event that the latter are in conflict with the principles set out here, we of the AUNDE Group and our contractual partners shall undertake to initiate a dialog with the other parties involved and strive for understanding and acceptance.

ETHICAL BUSINESS CONDUCT AND INTEGRITY

We of the AUNDE Group and our contractual partners shall endeavor to engage in legal business practices in the spirit of fair competition and upholding the intellectual property rights of third parties, in line with antitrust and competition regulations. We shall undertake to reject all forms of corruption and bribery, and promote, in appropriate manner, the principles of responsible business management such as transparency, accountability, responsibility, openness and integrity. All business partners are to be treated fairly. All Contracts shall be complied with to the extent that the basic conditions are not changed fundamentally. First and foremost, ethical values and principles are to be advocated; this applies in particular to the preservation of human dignity and internationally recognized human rights.

Respect for human rights

Safeguarding human rights is the sacred duty of the states in which a company carries out its business operations. In order to support the state in fulfilling its obligation to protect human rights on its soil, we of the AUNDE Group and our partners shall endeavor to uphold these human rights on our own account. We shall refrain from infringing the basic rights of others through our activities and shall undertake to address any adverse impact on such rights in which we may be involved.

We of the AUNDE group shall endeavor to exercise due diligence in the task of minimizing the risk of adversely impacting human rights through our business operations and accordingly adjust the nature and context of these in the spirit of ensuring that we fulfill our obligation to uphold human rights. The concept of due diligence in this connection shall comprise procedures for identifying, preventing, mitigating and, where necessary, remedying potentially adverse effects on human rights, particularly taking into account such instances as those which the AUNDE Group and our partners should cause or contribute to, whether through our own immediate activities or such actions that might be directly linked to our operations, products or services, in the course of conducting our business relationships.

Labor rights and working conditions

We of the AUNDE Group and our business partners shall endeavor to adhere to the core labor standards of the International Labor Organization (ILO) and create a safe and decent work environment.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND THE RIGHT TO COLLECTIVE BARGAINING

We at the AUNDE Group respect the right of workers and employees to establish, without securing our prior authorization and as they so choose, organizations, whose object is to promote and to protect the interests of workers or employees, and to join such organizations as well as to elect their representatives freely. We respect the right of workers and employees to conduct collective negotiations concerning pay and working conditions. Employees are not to be discriminated against in terms of their employment conditions on grounds of their membership of labor organizations. We also shall expect our business partners to act in like manner.

In countries where the principles of freedom of association and the right to engage in collective bargaining are not recognized or where the exercise of these rights is otherwise restricted or proscribed, we at AUNDE and our contractual partners shall endeavor to empower our employees to freely elect their own representatives, together with whom they can initiate a dialog on workplace issues. We of the AUNDE Group and our partners shall respect the right of our employees to lodge complaints without subjecting them to disadvantages of any kind as a consequence of any such action. Such complaints are to be dealt with by means of an appropriate procedure.

BAN ON FORCED LABOR

We of the AUNDE Group shall not countenance any economic activity based on forced labor, bonded labor or serfdom. This encompasses any type of work or service demanded of a person under threat of punishment, and for which that person has not voluntarily made himself/herself available. This is a stance we shall also expect of our partners.

BAN ON DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT AND PROFESSION

We of the AUNDE Group and our partners shall refrain from all forms of discrimination, exclusion or preference based on ethnicity, skin colour, gender, religion, political opinion, nationality and social origin resulting in the elimination or restriction of equity of opportunity or treatment in employment or profession. Furthermore, the principle of equal pay for male and female workers for the same work is to be upheld.

WORKING HOURS

To the extent that prevailing national laws or pertinent workplace agreements do not specify a lower maximum working time, regular weekly working time shall not exceed 48 hours plus a maximum of 12 hours of overtime. Overtime shall be remunerated at no less than the rate laid down by law or collective agreement and shall be stipulated only in exceptional cases.

We of the AUNDE Group shall grant our employees the right to rest periods on each working day and shall recognize important statutory holidays. A work-free day shall be granted after six consecutive days of work. We shall also expect this of our business partners.

REMUNERATION

Minimum pay rates shall not fall below those set by law or collective agreement. In countries without a standard wage based on law or collective agreement, we of the AUNDE Group and our partners shall undertake to apply the principle that pay for regular full-time work must be sufficient to meet an employee's basic needs. At the same time, it is acknowledged that companies alone cannot ensure a decent living wage and that supplementary benefits from the state and other social welfare measures are necessary where appropriate.

Pay shall not be withheld and shall be given to the employee in appropriate form. Pay deductions shall be permissible only on the basis of legal provision or collective agreement and are to be duly itemised. Employees shall be furnished regularly with a statement of accounts listing a breakdown of their payment.

CONDITIONS OF EMPLOYMENT

The AUNDE Group shall undertake to comply with the provisions of national labor law involved. Employees are to be provided with clear information about essential working conditions including working hours and remuneration in addition to arrangements pertaining to payment and documentation. We at the AUNDE Group shall safeguard the right of workers to terminate their employment relationship under consideration of the relevant term of notice. In addition to this, we shall endeavor to promote our employees' vocational qualifications. We shall expect the same of our business partners.

HEALTH AND SAFETY AT THE WORKPLACE

In compliance with the respective national requirements, we of the AUNDE Group and our partners shall implement appropriate measures to safeguard health and safety at the workplace with a view to preventing work-related accidents in the course of our activities, in addition to guarding the health of our workers.

We shall undertake to comply with established local regulations pertaining to health and safety at the workplace as well as to building safety and fire protection, in order to minimize the risk of accidents and work-related illnesses. Where necessary and appropriate, workers shall be supplied with suitable personal protective equipment. In situations of imminent danger, employees shall have the right and the duty to leave their workplace at once without having to secure any permission whatsoever. Particularly vulnerable persons, such as young people, young mothers and pregnant women, as well as individuals with disabilities are to be given priority and accorded special protection.

DECENT TREATMENT

We of the AUNDE Group and our partners shall undertake to treat our employees with dignity and respect. We shall refrain from subjecting our employees to any form of inappropriate treatment, abuse, harassment and intimidation, in addition to illegal punishments. Disciplinary measures are to be set out in writing and in a form which the worker can easily relate to.

Environmental protection

We at the AUNDE Group and our contractors shall endeavor to comply with prevailing laws, provisions and administrative practices pertaining to the protection of people and the environment in the countries in which we operate. Generally speaking, following our example, our partners shall undertake to conduct their business in such a way that they contribute to the general objective of sustainable development. To this end, they shall endeavor to put in place a system tailored to their organization, which shall enable them to monitor their operational activities for harmful environmental impact and take all necessary and appropriate measures with the following aims: reducing the strain on people and the environment, preventing environmental damage and taking remedial action to the extent of their possibilities, pursuant to prevailing regional laws and provisions.

Our business partners shall - as we ourselves - undertake to attempt a constant and long-term improvement in environmental performance by promoting the introduction of appropriate technologies and production processes to enable efficient use of natural resources and energy as well as to minimize emissions. Like us, they shall aim to make an evaluation of chemicals used and endeavor to select such with a focus on health and safety at the workplace as well as on consumer protection, supplanting particularly hazardous chemicals wherever possible. Proper management of waste as well as possible reuse within the scope of a recycling economy shall be given importance to the extent that this be possible under local circumstances.

Consumer interests

We of the AUNDE Group and our partners shall endeavor to take appropriate measures to safeguard the quality of the products we offer. We shall ensure that our products comply with all statutory regulations with regard to health and safety, and that they be nontoxic and safe with respect to concerns of health and their intended use. Furthermore, we shall also be cognizant of consumer interests by exercising fair business, marketing and advertising practices and promoting consumer education.

Animal and species protection

In the course of our business operations, we of the AUNDE Group shall endeavor to uphold the principles of animal protection. Animal husbandry and our business relationship with our wool and leather suppliers shall be coordinated to conform to the needs of the species involved. We shall endeavor to adhere to the Washington Convention on the protection of endangered species of flora and fauna (CITES) and orient our business operations accordingly. The same shall be expected of our business partners.

Communication

We of the AUNDE Group and our partners shall undertake to communicate the provisions of this Code of Conduct to our employees, contractual partners and, wherever appropriate, to yet other parties. It shall be made clear to the contractual partners involved, that compliance with the Code of Conduct is, in principle, a matter of obligation. Nonetheless, the disclosure of operational and business secrets or competition-sensitive information, in addition to other data deemed worthy of protection on legal grounds, is exempted from the scope of the present code.

Any amendments to the present Code of Conduct to be undertaken in future are to be accepted by our contractual partners. These amendments shall be communicated without delay to the above-mentioned parties.

Implementation and enforcement

We of the AUNDE Group and our business partners shall endeavor to adhere to the present Code of Conduct in the course of conducting our business operations. We shall undertake to encourage our business partners to likewise observe the Code of Conduct accordingly. We shall support our business partners in the task of organizing their own supply chains in such a way that human and labor rights are upheld and working conditions are subjected to continuous improvement.

With the aim of practising good Corporate Governance, we shall undertake to enshrine the principles of responsible business management set out in the Code, in our strategic and operational management systems and expect our partners to act in like manner.



AUNDE
Achter & Ebels GmbH
Waldnieler Straße 151
41068 Mönchengladbach
Fon +49 (0) 2161 935-0
info@aunde.de
www.aunde.com

AUNDE
Group